

Gambia & Sierra Leone

Yiriwakafo

Gambia & Sierra Leone Development Association

Beleidsplan Stichting Progress Gambia & Sierra Leone 2023-2028

1. Inleiding

Stichting Progress Gambia & Sierra Leone Foundation is opgericht op 12 juli 2023. Het statutaire doel van de Stichting luidt als volgt:

“het ondersteunen van kansarme gezinnen, met name jongeren in West-Afrika en in het bijzonder Gambia en Sierra Leone gericht op het verbeteren van hun persoonlijke omstandigheden en hun toekomstperspectief.”

De Stichting heeft ook tot doel het verrichten van alle verdere handelingen, die met het hiervoor genoemde doel in de ruimste zin verband houden of daarvoor bevorderlijk kunnen zijn. De Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het bieden van ondersteuning van scholing en training, gezondheidszorg, voeding, kleding en het creëren van sanitaire voorzieningen, duurzame energie- en watervoorziening”.

De Stichting Progress Gambia & Sierra Leone Foundation is door de KVK geregistreerd onder KVK-nummer 90819802

2. Aanleiding

De oprichters (en eerste bestuursleden) van de Stichting zijn al gedurende enkele jaren betrokken bij projecten en ondersteuning van activiteiten in Gambia en Sierra Leone. In Gambia betreft het met name agrarische projecten, zoals de leer-werk boerderij in Sifoe die is opgezet en nu wordt gerund door drie jonge Gambianen. Hier leren zij agrarisch ondernemerschap en studenten van de landbouwschool vullen hier hun praktijkperiode in. Tevens een boerderij in Kafuta, met 4 ha organische producten en verder vindt veel ondersteuning bij scholing en training plaats. Jaarlijks wordt in Gambia in de maand november een jongeren bijeenkomst georganiseerd rond de thema's empowerment en gevolgen van klimaatverandering. Incidenteel wordt de

aanleg van basale sanitaire voorzieningen ondersteund, evenals de realisatie van kleinschalige zonne-energie voorzieningen. In Sierra Leone worden op kleine schaal initiatieven voor startende ondernemers gesteund, verbetering van woonomstandigheden, water- en energievoorziening. In Gambia zijn er contacten met voetbalverenigingen waarbij incidenteel noodzakelijk materiaal beschikbaar wordt gesteld en verschillende talentvolle spelers in hun ontwikkelingen worden ondersteund. Incidenteel worden middelen beschikbaar gesteld voor extra voeding.

Zowel Gambia als Sierra Leone behoren tot de armste landen van Afrika met zeer lage gemiddelde inkomens. Er is weinig industriële ontwikkeling en de toegankelijkheid voor het onderwijs is niet voor alle jongeren mogelijk i.v.m. het ontbreken van financiële mogelijkheden. In Gambia heeft het toerisme zich al wat meer ontwikkeld dan in Sierra Leone.

De meeste werkgelegenheid is te vinden in de agrarische sector, het toerisme en rondom bouwactiviteiten zoals woningbouw en infrastructuur. Het is een grote opgave om grote groepen jongeren perspectief te bieden op een betere toekomst waardoor ook de keuze voor een risicovolle tocht naar Europa zal verminderen.

3. Visie en missie

Kern van onze visie voor jongeren in Gambia en Sierra Leone is dat een duurzame ontwikkeling, gericht op een zelfstandig bestaan, essentieel is voor een betere toekomst. Ondersteuning bij opleiding, scholing, training en kennisdeling is daarbij van grote betekenis. Verbetering van de persoonlijke leefomstandigheden kan bijdragen aan een betere basis om te werken aan deze aspecten. Armoede, slechte woonomstandigheden, gebrek aan voedsel, beschikbaarheid van elementaire voorzieningen zoals water en elektriciteit vormen nog te vaak een belemmering om te werken aan persoonlijke ontwikkeling. Onderwijs biedt jongeren de mogelijkheid zich te ontwikkelen en door opgedane kennis en kunde een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van deze landen zodat het vizier minder gericht zal zijn op de keuze voor de zgn. 'backway', een ongewis avontuur met alle gevaren van dien richting Europa.

4. Ambities

Voor de duur van dit beleidsplan (heden tot eind 2028) heeft het bestuur een aantal ambities geformuleerd, te weten:

- ❖ Instandhouding en versterken van de al gestarte agrarische projecten
- ❖ Bieden van meer mogelijkheden om scholing & training te volgen
- ❖ Meedenken en ondersteuning verlenen bij projecten om in de toekomst (zoveel als mogelijk) self-supporting te zijn en meer werkgelegenheid te creëren.
- ❖ Ondersteunen van kleinschalige projecten voor basale sanitaire voorzieningen, solar-energie en voldoende beschikbaarheid van water.
- ❖ Incidentele ondersteuning voor noodzakelijke medische verzorging en voeding
- ❖ Het werven van sponsors zodat er voldoende middelen beschikbaar zijn om de beoogde ambities te realiseren. Het bestuur zal daartoe haar eigen netwerk benutten, de bestaande website verder uitbouwen met inbreng van de participanten uit genoemde landen en de publiciteit zoeken om zoveel mogelijk personen, organisaties en fondsen enthousiast te krijgen om te helpen de ambities te verwezenlijken.
- ❖ Delen van 'good practices' om anderen te inspireren initiatieven te ontwikkelen en met voorstellen te komen

5. Beloning en vergoedingen:

De bestuursleden van de Stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Dit is ook zo opgenomen in de statuten van de Stichting. Noodzakelijke kosten die het bestuur maakt in het kader van de activiteiten, kunnen in overleg worden vergoed.

6. Verantwoording

Het bestuur zal jaarlijks het beleidsplan evalueren en zo nodig aanpassen. Jaarlijks zal een jaarverslag inclusief een financiële verantwoording worden opgesteld en worden gepubliceerd op de website van de Stichting.

<https://sites.webaware.nl/nic> (in ontwikkeling)

Dordrecht, 20 juli 2023